

Referat skolebestyrelsesmøde den 29. april 2026

Til stede: Jeanne, Trine, Camilla, Ninet, Sacha, Tina, Nina

Referent: Jane

Afbud: Maria

Dagsorden og referat

Økonomi, orientering

- Kort omkring økonomien – 2. økonomisk redegørelse viser et underskud
- Talemaskiner er godkendt som hjælpemiddel

Bemandingssituationen

- Presset på sygefravær
- Presset på langtidssygdom
- Der er ansat 5 nye pædagoger dette halvår. Vi har to barsler og en fratrædelse.
- Der bliver ansat 3 nye lærer. Vi har en barsel og 2 langtidssyge.

Vi benytter Bradford til sygefraværstatistik. Det er et ledelsesværktøj, der bruges til at måle belastningen af en medarbejders sygefravær. Formålet er at identificere hyppigt, kortvarigt fravær, da dette typisk skaber større driftsforstyrrelser end få, lange sygdomsperioder.

Har en medarbejder enkeltdages fravær, tæller dagene som hver deres periode.

Har en medarbejder flere sammenhængene dage, tæller det som én periode.

Dvs. flere enkeltdage giver større udslag i systemet.

I fraværet af kollegaer løber medarbejderne stærkt. Det øgede arbejdspress fører også til yderligere sygdom, hvilket skaber en u hensigtsmæssig gentagelse af fravær.

Vores nye indskolings- og SFO-leder får stor ros fra personalet for sin væremåde, sin tilgang til opgaverne og ikke mindst for sin måde at møde medarbejdere, elever og forældre på.

Førskolen, orientering om opstart

- Vi har modtaget 8 førskolebørn
- Ellebækskolen kan blive direkte aftagere til Solstrålenes børn
- Hastrupskolen udvider til nu også at tage 4-6. klasse elever i deres H klasser
- Herfølgeskole har ungeklasserne

- Børn som har slået sig på almenområdet skal visiteres til øvrige specialskolerne – Ellebæk, Slimminge, Holmehus.

Der er fokus på hvilket tilbud der er det bedste til det enkelte barn. Det er derfor vigtigt at få styr på målgrupperne til det enkelte tilbud/skole inden selve visitationen.

I forhold til brobygning kan en styrket indsats bidrage til øget trykthed for både børn og forældre, samt sikre en bedre overgang fra daginstitution til skole.

Men visitationen skal være gennemført først for at målrette brobygningsarbejdet.

Efter visitationen bør der derfor iværksættes en mere intensiv og fokuseret indsats omkring brobygning, så overgangen understøttes bedst muligt.

Ellebækskolen ser helst at førskoleeleverne først starter til det nye skoleår. Det vil have stor betydning for medarbejder ikke at skulle rokeres i løbet af et skoleår.

Det vil bidrage til større ro og kontinuitet på flere niveauer.

Skemalægningen, hvor er vi?

Det er en udfordring, at vi har mange medarbejdere på uddannelse og faste fagdage, da medarbejderne skemalægges på kryds og tværs.

Det betyder at klasserne kan have det samme fag flere gange på en dag. Der er mulighed for nytænke og tage ture ud af huset.

- Indskoling har fagdag torsdag
- Mellemtrin har fagdag onsdag
- Udskoling har fagdag fredag

Klasseskemaerne vises på næstkommende skolebestyrelsesmøde.

Dialogmødet, orientering

Trine og Camilla deltog i budgetdialogmødet.

På mødet blev der præsenteret fire overordnede søjler, som ramme for arbejdet med at finde besparelser. Det blev overladt til deltagerne at vurdere og prioritere vægtningen mellem strukturelle besparelser, rammebesparelser og serviceændringer ud fra deres perspektiv.

Der var bred enighed på mødet om i højere grad at undersøge investeringsbesparelser. Eksempelvis ved at hjemtage børn og etablere de rette tilbud lokalt, frem for at anvende midler på eksterne tilbud uden for kommunen.

Der afholdes et nyt dialogmøde den 19. august, og høringsfristen er fastsat til den 2. september.

Evt.

- Der er sendt en spændende indbydelse ud på Aula til arrangement med fokus på systemstress og moralsk stress her på Ellebækskolen den 29. september 2026. Lev Køge og Danske Handicaporganisationer står bag invitationen.
- Den 24. august afholdes forældremøde.
- Den 26. august 2026 afholdes første skolebestyrelsesmøde i det nye skoleår.

Næste møde er den 27. maj 2026.